# Герб 2

# МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

# МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ПЕТЕРГОФ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Р Е Ш Е Н И Е**

« 28» июня 2018 года № 53

О внесении изменений в Решение МС МО г. Петергоф от 03.09.2009 г. № 70 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Петергоф» с изменениями внесёнными решениями МС МО г. Петергоф от 08.10.2009г. № 89, от 06.02.2014г. № 16, от 28.05.2015 г. № 20

В целях приведения Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Петергоф в соответствие с действующим законодательством Муниципальный Совет муниципального образования город Петергоф

Р Е Ш И Л:

1. Внести в Решение МС МО г. Петергоф от 03.09.2009 г. № 70 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Петергоф» с изменениями внесёнными решениями МС МО г. Петергоф от 08.10.2009г. № 89, от 06.02.2014г. № 16, от 28.05.2015 г. № 20 следующие изменения:
   1. дополнить Положение пунктом 1.1. следующего содержания: «1.1. Фонд оплаты труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих (далее - работников) муниципальных учреждений муниципального образования город Петергоф (далее муниципальных учреждений) формируется исходя из объёмов лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.»;
   2. дополнить Положение пунктом 1.2. следующего содержания: «1.2. Фонд оплаты труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных учреждений состоит из фонда должностных окладов, тарифных ставок (окладов) и фонда надбавок и доплат.»;
   3. дополнить Положение пунктом 6.1. следующего содержания: «6.1. Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).»;

* 1. в абзаце 2 пункта 9 Положения слова «, специфики работы» исключить;
  2. в пункте 12 Положения слова «сложность выполняемых работ,» исключить;
  3. пункт 16 Положения изложить в следующей редакции: «16. [Размер базовой единицы](consultantplus://offline/ref=EE5408919636451183665A07E31DCB5C4B63ABF0CDBCE42FEC96E8F22FR2SEL), принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников муниципальных учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета МО г. Петергоф, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен)»;
  4. дополнить Положение пунктом 16.1. следующего содержания: «16.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений МО г. Петергоф, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется местной администрацией МО г. Петергоф осуществляющей функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений.»;
  5. в подпункте 2 пункта 19 Положения слова «1,2 (среднее профессиональное образование)» заменить словами «1,33 (среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена)»;
  6. изложить [приложения 1](consultantplus://offline/ref=27B570030346BACB970A574746E3F9F0574A3B124E1D98C82971670C7ABB71794771D26460B2BDQDK8L) и [2](consultantplus://offline/ref=27B570030346BACB970A574746E3F9F0574A3B124E1D98C82971670C7ABB71794771D26460B2BCQDKAL) к Положению в редакции согласно [приложению](consultantplus://offline/ref=27B570030346BACB970A574746E3F9F0564D3D16481D98C82971670C7ABB71794771D26460B1B9QDK9L) к настоящему решению на 2 листах.

1. Решение вступает в силу со дня официального обнародования, за исключением п.1.8.-1.9. настоящего решения.
2. Пункты 1.8.-1.9. настоящего решения вступают в силу с 1 января 2019 года.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя бюджетно-финансового комитета Муниципального Совета муниципального образования город Петергоф Н.Г.Хадикову.

Глава муниципального образования город Петергоф,

исполняющий полномочия

председателя Муниципального Совета С.В. Малик

Приложение к решению МС МО г. Петергоф от 28.06.2018г. № 53

Приложение 1

**Схема**

**расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Петергоф**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базовой единицы | Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников | | |
|  |  |  | Руководители | Специалисты | Служащие |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Базовый коэффициент | | | | |
| 1.1 | Коэффициент уровня образования | Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адьюнктуры) ординатуры, ассистентуры-стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием | 1,60 | 1,60 | 1,60 |
|  | Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста | 1,50 | 1,50 | 1,50 |
|  |  | Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра | 1,40 | 1,40 | 1,40 |
|  |  | Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:  - по программам подготовки специалистов среднего звена  - по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | 1,33  1,28 | 1,33  1,28 | 1,33  1,28 |
|  |  | Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании | 1,04 | 1,04 | 1,04 |
|  |  | Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании | 1,00 | 1,00 | 1,00 |
| 2 | Повышающие коэффициенты к базовому окладу | | | | |
| 2.1 | Коэффициент стажа работы | Стаж работы более 20 лет | - | 0,50 | 0,50 |
|  |  | Стаж работы от 10 до20 лет |  | 0,40 | 0,40 |
|  |  | Стаж работы от 5 до 10 лет |  | 0,30 | 0,30 |
|  |  | Стаж работы от 2 до 5 лет |  | 0,20 | 0,20 |
|  |  | Стаж работы от 1 до 2 лет |  | 0,10 | 0,10 |
|  |  | Стаж работы от 3 месяцев до 1 года |  | 0,05 | 0,05 |
| 2.2 | Коэффициент | Уровень 1 руководители | 0,80 |  |  |
|  | Уровня управления | Уровень 2 заместители руководителей | 0,60 |  |  |
| 2.3 | Коэффициент квалификации | Квалификационная категория:  высшая категория  первая категория  вторая категория | 0,35  0,30  0,15 | 0,35  0,30  0,15 |  |
|  |  | Ученая степень:  доктор наук  кандидат наук | 0,40  0,35 | 0,40  0,35 |  |
|  |  | Почетные звания Российской Федерации, СССР:  «Народный…»  «Заслуженный…» | 0,40  0,30 | 0,40  0,30 | 0,40  0,30 |
|  |  | Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР | 0,40 | 0,40 | 0,40 |
|  |  | Ведомственные знаки отличия в труде | 0,15 | 0,15 | 0,15 |

Приложение 2

**Тарифная сетка**

**по оплате труда рабочих муниципальных учреждений,**

**финансируемых за счет средств бюджета**

**муниципального образования город Петергоф**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Тарифный коэффициент | 1,28 | 1,31 | 1,34 | 1,37 | 1,4 | 1,43 | 1,46 | 1,49 |